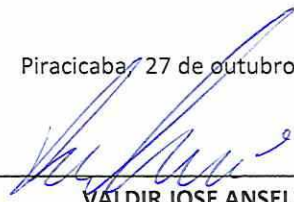


SERVIÇOS DE TELEFONISTA, NAS DEPENDÊNCIAS DO SEMAE

DEMONSTRATIVO DO CUSTO TOTAL					
TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO		4	VIGÊNCIA(MESES)		12
QUADRO DE FUNCIONÁRIOS					
POSTOS DE TRABALHO		QUANTIDADE	DIURNO	R\$/TOTAL	
SEDE ADMINITRATIVA – XV					
TELEFONISTAS		04	R\$ 5.617,76	R\$	22.471,04
SUBTOTAL				R\$	22.471,04
TOTAL MENSAL				R\$	22.471,04
TOTAL DURANTE VIGÊNCIA DO CONTRATO		12	MESES	R\$	269.652,48

Piracicaba, 27 de outubro de 2022


VALDIR JOSE ANSELMO

Setor de Empenho e Controle da Despesa
CRC 1SP250394/O-0


Rosmari Adriana Ercolin Silva

Divisão de Escrituração Contábil
CRC 1SP288125/O-0

SERVIÇOS DE TELEFONISTA, NAS DEPENDÊNCIAS DO SEMAE				
		Nº Processo		
		Licitação Nº		
Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)				
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)			
B	Município/UF		PIRACICABA/SP	
C	Ano Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo		2022/2023	
D	Número de meses de execução contratual		12	
Identificação do Serviço				
Tipo de Serviço		Unidade de Medida	Quantidade Total a Contratar (em função da Unidade de Medida)	
SERVIÇOS DE TELEFONISTA		POSTOS	4	
MÃO DE OBRA				
Mão de obra vinculada à execução contratual				
Dados para composição dos custos referente à mão de obra				
1	Tipo de Serviço (mesmo serviço com características distintas)		SERVIÇOS DE COPEIRAGEM NAS DEPENDÊNCIAS DO SEMAE – TELEFONISTA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		CBO: 4222-05	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional		R\$ 1.730,00	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)		SINTETEL/FECOMERCIO - SP	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)		01 DE MARÇO DE 2022	
6	Cláusula 06 da CTT Sintetel/Fecomercio-SP: "...as cláusulas sociais e respectivos benefícios previstos em normas coletivas aplicáveis à categoria preponderante". Utilizado como base os benefícios da convenção Água; Energia e Gás - SINDEEPRES		SINDEEPRES/2022	
MÓDULO 1 : COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	Composição da Remuneração		Valor (R\$)	
A	Salário-Base	relativo a jornada de 30 horas semanais (total 150 horas mensais)	R\$ 1.441,66	
B	Adicional Insalubridade	20% sobre salário mínimo vigente (R\$ 1.212,00)	R\$ 242,40	
TOTAL			R\$ 1.684,06	
MÓDULO 1: TOTAL			R\$ 1.684,06	
MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAS E DIÁRIOS				
SUBMÓDULO 2.1 - DÉCIMO TERCEIRO SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS				
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		Valor (R\$)	
A	13º (décimo terceiro) Salário	8,333%	R\$ 140,33	
B	Férias e Adicional de Férias	11,111%	R\$ 187,11	
TOTAL			R\$ 327,44	
SUBMÓDULO 2.1: TOTAL			R\$ 327,44	
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 2.2			MÓDULO 1	R\$ 1.684,06
			MÓDULO 2.1	R\$ 327,44
			TOTAL	R\$ 2.011,50

RE

SUBMÓDULO 2.2 – ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS (GPS), FUNDO DE GARANTIA POR TEMPO DE SERVIÇOS (FGTS) E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		Valor (R\$)
A	INSS	20,000%	R\$ 402,30
B	SALÁRIO EDUCAÇÃO	2,500%	R\$ 50,28
C	SAT (+ FAP de 0,5 a 2,0) (VARIAÇÃO: 0,5% a 6%)	4,020%	R\$ 80,86
D	SESI / SESC	1,500%	R\$ 30,17
E	SENAI / SENAC	1,000%	R\$ 20,11
F	SEBRAE	0,600%	R\$ 12,06
G	INCRA	0,200%	R\$ 4,02
H	FGTS	8,000%	R\$ 160,92
TOTAL		37,820%	R\$ 760,72
SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENS AIS, DIÁRIOS E OUTRAS VERBAS NÃO SALARIAIS			
2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Vale Transporte (cláusula 22 - SINDEEPRES)	R\$ 151,41	R\$ 151,41
B	Auxílio alimentação (cláusula 20 - SINDEEPRES)	R\$ 225,00	R\$ 225,00
C	Auxílio Refeição (cláusula 21 - SINDEEPRES)	R\$ 416,66	R\$ 416,66
D	PLR (cláusula 19 - SINDEEPRES)	R\$ 605,00	R\$ 50,41
E	Auxílio creche (cláusula 24 - SINDEEPRES)	R\$ 346,00	R\$ 346,00
F	Assistência Odontológica (cláusula 27 - SINDEEPRES)	R\$ 23,00	R\$ 13,00
G	Seguro (cláusula 24 - SINDEEPRES)	R\$ 80,02	R\$ 6,66
TOTAL			R\$ 1.209,14
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENS AIS E DIÁRIOS			
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		Valor (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		R\$ 327,44
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições		R\$ 760,72
2.3	Benefícios Mensais e Diários		R\$ 1.209,14
TOTAL			R\$ 2.297,30
MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	Provisão para Rescisão		Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,250%	R\$ 4,21
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8,000%	R\$ 0,34
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado (sobre a Remuneração)	0,096%	R\$ 1,62
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,886%	R\$ 31,76
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	37,820%	R\$ 12,01
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado (sobre a Remuneração)	3,104%	R\$ 52,27
TOTAL			R\$ 102,21
BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 4 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3		MÓDULO 1	R\$ 1.684,06
		MÓDULO 2	R\$ 2.297,30
		MÓDULO 3	R\$ 102,21
		TOTAL	R\$ 4.083,57

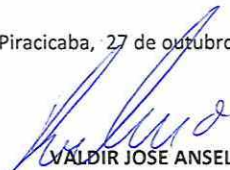
RE

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				(NOTA 1 e 2)
SUBMÓDULO 4.1 - AUSÊNCIAS LEGAIS				
4.1	Ausências Legais			Valor (R\$)
A	Férias	0,926%	R\$	37,81
B	Ausências legais	0,556%	R\$	22,68
C	Licença paternidade	0,028%	R\$	1,13
D	Ausência por Acidente de trabalho	0,083%	R\$	3,40
E	Afastamento Maternidade	0,037%	R\$	1,51
F	Outros (especificar)	0,000%	R\$	-
TOTAL			R\$	66,53
SUBMÓDULO 4.2 - INTRAJORNADA				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (Nota: APLICADO PARA quando o TITULAR do posto USUFRUIR do descanso intrajornada e o posto de trabalho NÃO PUDE FICAR DESCOBERTO)		R\$	-
TOTAL			R\$	-
QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais		R\$	66,53
4.2	Intrajornada		R\$	-
TOTAL			R\$	66,53
MÓDULO 4: TOTAL			R\$	66,53
MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS				
5	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes/EPIs	Quantidade/Anual	Valor Unitário	R\$
A.1	calças compridas em Oxford	02	R\$ 45,60	R\$ 7,60
A.2	Blusas mangas curtas em algodão/poliéster	02	R\$ 38,26	R\$ 6,37
A.3	Blazer para inverno em Oxford	01	R\$ 74,72	R\$ 6,22
A.4	Crachá de identificação com foto, nome e função	01	R\$ 5,93	R\$ 0,49
B	Equipamentos	Quantidade	Valor Unitário	R\$
B.1			R\$ -	R\$ -
C	Materiais/Uso Mensal	Quantidade/Litros	Valor Unitário	R\$
C.1				R\$ -
D	Outros			R\$
TOTAL DE INSUMOS DIVERSOS			R\$	20,68

RE

BASE DE CÁLCULO PARA O MÓDULO 6 = MÓDULO 1 + MÓDULO 2 + MÓDULO 3 + MÓDULO 4 + MÓDULO 5			MÓDULO 1	R\$	1.684,06
			MÓDULO 2	R\$	2.297,30
			MÓDULO 3	R\$	102,21
			MÓDULO 4	R\$	66,53
			MÓDULO 5	R\$	20,68
			TOTAL	R\$	4.170,78
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro				Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	5,000%		R\$	208,53
B	Lucro (MT + M6.A)	10,000%		R\$	437,93
	FATURAMENTO (MT + M6A + M6B)	CÁLCULO POR DENTRO		R\$	4.817,24
C	Tributos		85,750%	R\$	5.617,77
	C1. Tributos Federais				
	C1-A (PIS)		1,650%	R\$	92,69
	C1. B (COFINS)		7,600%	R\$	426,95
	C.2 Tributos Estaduais (especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
	C3-A (ISS)		5,000%	R\$	280,88
	SOMA DOS TRIBUTOS		14,250%	R\$	800,52
TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				R\$	1.446,98
MÓDULO 6: TOTAL				R\$	1.446,98
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO					
Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)					Valor (R\$)
A	Módulo 1 – Composição da Remuneração				R\$ 1.684,06
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				R\$ 2.297,30
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão				R\$ 102,21
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 66,53
E	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 20,68
Subtotal (A + B + C + D + E)				R\$	4.170,78
F	Módulo 6 – Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 1.446,98
CUSTO TOTAL POR TELEFONISTA				R\$	5.617,76

Piracicaba, 27 de outubro de 2022


VALDIR JOSE ANSELMO
Setor de Empenho e Controle da Despesa
CRC 1SP250394/O-0


Rosmari Adriana Ercolin Silva
Divisão de Escrituração Contábil
CRC 1SP288125/O-0

SERVIÇOS DE TELEFONISTA, NAS DEPENDÊNCIAS DO SEMAE

DEMONSTRATIVO DOS CÁLCULOS

SALÁRIO NORMATIVO PARA 180 HORAS MENSAIS	R\$ 1.730,00
VALOR POR HORA	R\$ 9,61
SALÁRIO PARA 150 HORAS MENSAIS	R\$ 1.441,66
ADICIONAL DE INSALUBRIDADE S/ SALÁRIO MÍNIMO	R\$ 1.212,00
PERCENTUAL DE INSALUBRIDADE	20,00%
VALOR DE INSALUBRIDADE	R\$ 242,40

Benefícios Mensais e Diários

TRANSPORTE PARA TODOS

A – DIAS TRABALHADOS NO ANO - 30 HORAS SEMANAIS	250
B – VALOR DO VT	R\$ 5,71
C – USO POR DIA	2
D – SAL. NORMATIVO	
E – PERCENTUAL DE DESCONTO VT	6,00%

Formula

$$((B * (A/12)) * C) - (D * E)$$

VALE REFEIÇÃO/ALIMENTAÇÃO PARA TODOS

Formula

$$(A/12) * B \text{ onde:}$$

A – DIAS TRABALHADOS 2022 – PIRACICABA

B – VALOR DO VR/VA

2022	DIAS TRABALHADOS	
	INCLUINDO SABADO	EXCLUINDO SABADO
JANEIRO -	25	21
FEVEREIRO	24	20
MARÇO	26	22
ABRIL	24	19
MAIO	26	22
JUNHO	24	20
JULHO	25	21
AGOSTO	27	23
SETEMBRO	25	21
OUTUBRO	25	20
NOVEMBRO	24	20
DEZEMBRO	26	21
TOTAL	301	250

*considerando dias úteis em Piracicaba

Piracicaba, 27 de outubro de 2022

VALDIR JOSE ANSELMO

Setor de Empenho e Controle da Despesa

CRC 1SP250394/O-0

Rosmari Adriana Ercolin Silva

Divisão de Escrituração Contábil

CRC 1SP288125/O-0